



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร ๐ ๗๖๔๖ ๑๐๗๘-๙ ต่อ ๑๐๒

ที่ พง ๐๐๓๓.๙๐๖/๒๒๓๕

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

เรื่องเดิม โรงพยาบาลบางไทรได้แต่งตั้งคณะกรรมการระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงของโรงพยาบาลบางไทร ตามคำสั่งโรงพยาบาลบางไทรที่ ๑๔๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และหาแนวทางแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานต่อไป

ข้อพิจารณา คณะกรรมการฯ ชุดดังกล่าว ได้ร่วมกันประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และได้สรุปเป็นมติที่ประชุม คือ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพราะเจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ มติที่ประชุมได้แนวทางการแก้ปัญหา ดังนี้

๑. กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ใน ๔ ประเด็นหลัก ได้แก่

(๑) การจัดซื้อจัดจ้าง

(๒) การใช้อัตราราชการ

(๓) การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

(๔) ด้านการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา เนื่องจากทั้ง ๔ ประเด็น

ดังกล่าว ก่อให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุด สาเหตุเกิดจากเจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น

(๑.) การจัดซื้อจัดจ้าง ที่ผ่านมา มีการตรวจสอบว่า การยืมทรัพย์สินไปใช้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ

(๒.) การนำรายนามไปใช้ในภารกิจส่วนตัว โดยเข้าใจว่าสามารถทำได้ เช่น การออกนอกเส้นทางเพื่อทำภารกิจส่วนตัว

(๓.) การเบิกค่าตอบแทนนอกเวลาราชการโดยไม่ปฏิบัติตามระเบียบ เช่น ไม่มีผลการรับรองของผู้ปฏิบัติงาน

๒. มอบกลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. มอบกลุ่มงานบริหารทั่วไปจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนทุกปี

๔. จัดทำประกาศแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๙ พร้อมแจ้งเวียนให้ทุกฝ่าย/กลุ่มงาน รับทราบ และนำเสนอขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

ข้อเสนอ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการดังต่อไปนี้ จักเป็นพระคุณ

๑) รับทราบรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒) อนุญาตให้นำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และแผนบริหารความเสี่ยง ของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางไทร



(นางกัญจนา ไหมละเอียด)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต



(นางอุมาภรณ์ กำลังดี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร