



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... ชมรมคุณ นะ ทำ จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลบางไทร .....

สถานที่ตั้ง ..... ๑๒/๑ หมู่ ๔ ต.บางไทร อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางกัญญา ไหมละเอียด ..... ตำแหน่ง ..... นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ .....

สังกัด ..... โรงพยาบาลบางไทร ..... โทรศัพท์ ..... ๐๘๘-๗๖๖๑๘๑๒ .....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... eid.yaowawit@hotmail.com ..... LINE ID : ..... ๐๘๕๗๘๘๙๓๒๕ .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๗๒ คน	๗๒ คน	๗๒ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข .....รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....-.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ	

๓.๒

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๕,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓										
ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ใน บุคลากร - กิจกรรมเรียนรู้การปฏิบัติวิถีพุทธ - หลักสูตรสมาธิ ๒.โครงการเสริมสร้างวินัยข้าราชการของ บุคลากร - หลักสูตรวินัยข้าราชการ	บุคลากร รพ.บางไทร และ เครือข่ายได้ เข้าร่วม โครงการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ๘๐ %	บุคลากรในสังกัด โรง พยาบาลบางไทรและเครือข่ายได้ เรียนรู้คุณธรรม ๕ ประการ วินัยข้าราชการ และนำ หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วินัยข้าราชการ และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งามเป็นคุณค่าในหลักการ ดำรงชีวิตให้ดีขึ้น	๑๐,๐๐๐ บาท  ๒๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป  กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>									
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๔</b> สร้างระบบนิเวศคุณธรรมส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<p>๑.โครงการทำดีด้วยใจ ออนไลน์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเรียนสมาธิ ออนไลน์</li> <li>- กิจกรรมทำบุญ ออนไลน์</li> <li>- กิจกรรมฟังธรรมวันละนิดจิตแจ่มใส</li> <li>- กิจกรรมอวยพรวันเกิดบุคลากรในหน่วยงาน ออนไลน์</li> </ul>	<p>บุคลากร รพ. บางไทรและเครือข่ายได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๑๐๐ %</p>	<p>บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลบางไทรและเครือข่ายได้เรียนรู้สร้างคุณธรรมจริยธรรมด้วยตนเอง และสามารถนำคุณธรรมเพื่อพัฒนาจิตใจตนเองให้เบิกบาน มีจิตที่สงบพร้อมเป็นผู้ให้บริการที่ดี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	/	/	/	/
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๕</b> ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.โครงการโรงพยาบาลมีสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมจิตอาสา : กิจกรรมปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดถนน สถานที่พักผู้ป่วยและอื่นๆ</li> <li>- กิจกรรมทำบุญปีใหม่</li> <li>- กิจกรรมทำบุญประจำปีโรงพยาบาล</li> <li>- กิจกรรมร่วมใจเป็นหนึ่งถวายเทียนพรรษา ๙ วัน</li> </ul>	<p>บุคลากร รพ. บางไทรและเครือข่ายได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๑๐๐ %</p>	<p>บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลบางไทรและเครือข่ายได้เรียนรู้สร้างคุณธรรมจริยธรรมด้วยตนเอง และสามารถนำคุณธรรมเพื่อพัฒนาจิตใจตนเองให้เบิกบาน มีจิตที่สงบพร้อมเป็นผู้ให้บริการที่ดี และมีความสุขมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.โครงการโรงพยาบาลมีสุข - ทำบุญตักบาตรในเทศกาลวันสำคัญ - กิจกรรมพบธรรม พบสุข	บุคลากร รพ. บางไทรและ เครือข่ายได้เข้า ร่วมโครงการ โรงพยาบาลมีสุข ๑๐๐ %	บุคลากรในสังกัด โรง พยาบาลบางไทรและ เครือข่ายได้เรียนรู้สร้าง คุณธรรมจริยธรรมด้วย ตนเอง และร่วมสืบสาน ประเพณีเทศกาลวัน สำคัญ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/	/	
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	๑.โครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ความรู้การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากร รพ. บางไทร และ เครือข่ายได้รับ ความรู้ตามรู้ ตามโครงการฯ ๑๐๐ %	โรงพยาบาลฯ ผ่านการ ประเมินตามเป้าหมาย ที่กำหนด ไตรมาสที่ ๑ ผ่านระดับ ๕ ไตรมาสที่ ๒ ผ่าน ๘๐ % ไตรมาสที่ ๓ ผ่าน ๙๔%	๑๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		
แผนย่อยที่ ๓ : ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่น	๑.โครงการร่วมใจ เป็นหนึ่ง บ้าน วัด โรงพยาบาล - กิจกรรมทอดผ้าป่าสามัคคี - กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดวัด	บุคลากร รพ. บางไทรและ เครือข่ายเข้า ร่วมกิจกรรม ๕๐%	บุคลากร รพ.และอสม. ผู้สูงอายุในพื้นที่ มี ความสามัคคี เสียสละ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ. บางไทร			/	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๘๐.....คน	.....๗๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๓.....แห่ง	.....๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....๘๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๗๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๕.....ระบบ	.....๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๕.....แห่ง .....๘๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๗๒.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรในองค์กรและภาคีเครือข่าย ได้เรียนรู้และนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

๒. บุคลากรในองค์กรและภาคีเครือข่าย มีความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ โดยนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งามเป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต

๓. บุคลากรในองค์กรเกิดการพัฒนาการทำงานเป็นทีม ขจัดความขัดแย้งและสร้างสัมพันธภาพที่ดีในการทำงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๔. บุคลากรในองค์กรและภาคีเครือข่ายช่วยกันขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางไทร เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นางกัญญา ไหมละเอียด)

ตำแหน่ง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นางอุมารณ์ กว้างดี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘