



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางไทร อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดพิษณุโลก โทร.๐ ๗๖๕๖ ๑๐๗๙ ต่อ ๑๐๒

ที่ พง ๐๐๓๓.๙๐๖/๙๒

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

## ต้นเรื่อง

ตามที่โรงพยาบาลบางไทร ได้รับอนุมัติแผนเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้วนั้น  
จัดทำขึ้นเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลบางไทรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยขั้นตอนการ  
ดำเนินงานตามวิธีของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข  
แผนกลยุทธ์ของโรงพยาบาลและประกันคุณภาพของโรงพยาบาล นั้น

## ข้อเท็จจริง

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร จึงได้จัดดำเนินการขออนุมัติโครงการอบรม  
ให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตะกั่วป่า และวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม  
โรงพยาบาลตะกั่วป่าและห้องประชุมโรงพยาบาลกะปางชัยพัฒนา กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรในโรงพยาบาล  
บางไทร จำนวน ๓๐ คน(๕๐%ของบุคลากรทั้งหมด) ค่าใช้จ่ายโครงการเบิกจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางไทร  
จำนวน ๓,๖๐๐ บาท(สามพันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามโครงการที่แนบ

## ข้อระเบียบ

๑.คำสั่งผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๙๓๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผนวก  
ลำดับที่ ๑๕ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก มอบอำนาจให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลกปฏิบัติราชการแทนใน  
การอนุมัติแผน โครงการ ตลอดจนควบคุมกำกับการดำเนินงานทุกขั้นตอน

๒.ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง  
สาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

## ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ สำหรับบุคลากร  
โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๑ โครงการ

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม อนุมัติโครงการฯ ที่เรียนเสนอมานี้

พร้อมนี้

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

เป็นต้นฉบับแนบส่งต่อที่ ๖๖ รก ผ.บ.บ.บ.

เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ โทร ๕๖

แจ้งไปทางสายด่วน

นายพันวิทย์ สร้างสมจิตร์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(นางอุมาภรณ์ กำลิ่งดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

อนุมัติ

(นางนงนุช จตุราบัณฑิต)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หน่วยงานที่ดำเนินการ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร

### ๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หากผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายไม่รักษาวินัย ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย ตาม มาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หากผู้บริหารมีการสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรม อาจก่อให้เกิดผลเสียหาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจ ขวัญและกำลังใจของข้าราชการผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องาน และภารกิจขององค์กร

ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการทางวินัย ซึ่งกฎหมายก็ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาโดยตรงอยู่แล้ว การอบรมเสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการมีวินัย และป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน จึงเป็นเรื่องที่สำคัญ ที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับควรเอาใจใส่และให้ความสำคัญ เพราะหากข้าราชการมีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรมสูง โอกาสที่จะกระทำความผิดวินัยก็มีน้อยมาก การดำเนินการทางวินัยจึงควรเป็นมาตรการขั้นตอนสุดท้ายที่หน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชาควรนำมาปฏิบัติหลังจากที่ไม่อาจเลือกปฏิบัติในทางอื่นใดได้แล้ว

ดังนั้น โรงพยาบาลบางไทร ได้เห็นความสำคัญในการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ขึ้น

### ๒.วัตถุประสงค์โครงการ :

๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม คุณธรรม และการรักษาวินัยได้ถูกต้อง

๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทร มีความรู้รับผิดชอบ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีพฤติกรรมบริการที่ดี

๓. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทรกระทำความผิดวินัย

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย :

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๓๐ คน (๕๐ % ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด)

### ๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมายเพื่อจัดเตรียมผู้เข้ารับการอบรม

๓. ดำเนินการกิจกรรมตามกำหนดการ

๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลัง การดำเนินกิจกรรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. สถานที่ดำเนินงาน :

๑. ห้องประชุมโรงพยาบาลตะกั่วป่า อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา
๒. ห้องประชุมโรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ :

๑. วันพฤหัสบดี ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗
๒. วันพุธ ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลบางไทร รวมเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท(สามพันหกร้อยบาทถ้วน)

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน ๆ ละ ๗๐ บาท เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท รวม ๑,๕๐๐ บาท

๘. ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการแต่ละช่วงรวมกัน ได้ ๑๐๐% (๕๐%ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด)

๙. การประเมินผล

๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางนุชจรี การขยัน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง วินัยและการรักษาวินัย
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประพฤติตนอยู่ในกรอบวินัยและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....นางจรี.....ผู้เขียนโครงการ

(นางนุชจรี การขยัน)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ลงชื่อ.....นางพัชรกัญญ์.....เสนอโครงการ

(นางพัชรกัญญ์ ธีร์รัตนบุรี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....นางอุมาภรณ์.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางอุมาภรณ์ กำลังดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

ลงชื่อ.....นาง.....ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ สำหรับบุคลากร  
โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตะกั่วป่า อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา

วันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัย ข้าราชการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายเรื่อง วินัยข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ วินัยลูกจ้างประจำ, พนักงานกระทรวง สาธารณสุข, และลูกจ้างชั่วคราว ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ตอบปัญหาข้อซักถามทั่วไป และพิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ :

พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๕.๑๕ น.



(การตรวจสอบโครงการก่อนเสนอนายแพทย์สาธารณสุขอนุมัติ)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร./สาธารณสุขอำเภอ..... (หัวหน้าหน่วยเจ้าของงบประมาณ)

กลุ่มงาน/งานแผน.....บริหารทั่วไป.....(ผู้รับผิดชอบตรวจสอบ) ได้ตรวจสอบโครงการฯ แล้ว

เป็นโครงการที่  อยู่ในแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รหัสโครงการ.....๖๐๓๒๕.....  
 ไม่อยู่ในแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แต่มีความจำเป็นต้องดำเนินการ  
โดยสอดคล้องกับ

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ข้อ/ประเด็น ที่..... รหัสควบคุม.....

นโยบายผู้บริหารหน่วยงาน ข้อ/ประเด็น..... รหัสควบคุม.....

อื่น ๆ ..... รหัสควบคุม.....

ใช้เงินงบประมาณจาก  เงินบำรุง/ผลิต จำนวน.....๓,๖๐๐.....บาท

เงินนอกงบประมาณ จำนวน.....บาท

เงินกองทุน/กรม/กอง/อื่น ๆ..... จำนวน.....บาท

ลงชื่อ.....อิมชาภา.....งานการเงิน

(๒.๕๖ อิมชาภา อิมไค)

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ทราณี จิ.....หน.งานแผน/ผู้รับผิดชอบฯ

(นางทราณีสุนทร สุนทร)

๒.๕๖ หน.แผนฯ ส.ส.ท.บางไทร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร ๐๗๖๕๖.๑๐๗๙  
ที่ พง ๐๐๓๓.๙๐๖/๓๔๗ ..... วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗  
เรื่อง ..... สรุปผลการจัดอบรมโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการสำหรับบุคลากรโรงพยาบาล-  
..... บางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

### ต้นเรื่อง

ตามที่โรงพยาบาลบางไทร ได้รับอนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตะกั่วป่า และในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงแรมเลอ เอราวัณ ฟังงา กลุ่มเป้าหมายรวมทุกช่วงเวลา คือ บุคลากรในโรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๓๐ คน (๕๐% ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด) โดยขอเบิกค่าใช้จ่ายจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางไทร นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลตะกั่วป่า เรียบร้อยแล้วนั้น

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร ขอสรุปผลการจัดโครงการฯ ดังนี้  
๑) เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางไทร เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๘ คน และเข้ารับฟังหัวข้อวินัยข้าราชการ ณ ห้องประชุม โรงแรมเลอ เอราวัณ ฟังงา จำนวน ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐% จากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทรทั้งหมด ๓๐ คน

๒) เจ้าหน้าที่ให้ความสนใจและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ ดังต่อไปนี้

๒.๑ บทวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

- การเสริมสร้างพัฒนาวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัยของผู้บังคับบัญชา
- หน้าที่ของผู้บังคับบัญชาทางด้านวินัย
- วินัย และการรักษาวินัย ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
- การเสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย
- ระเบียบการใช้รถราชการ

๒.๒ กฎหมาย ระเบียบ มติ ครม.

- เกี่ยวกับการลงชื่อทำงาน เวลาทำงาน วันหยุด และการมาทำงานสาย
- ม.๒๖ การสั่งราชการ โดยปกติให้กระทำเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๘๒(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

๒.๓ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒,

- คุณธรรม คือ...สภาพคุณงามความดี ได้แก่ “ความดีที่อยู่ภายใน”
- จริยธรรม คือ..ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ
- ศีลธรรม, กฎศีลธรรม ความประพฤติดี

- ความดีงาม หลักแห่งการประพฤติที่ดีงาม
- หลักศีลธรรม หลักศาสนาของทุกศาสนา
- มาตรฐานของความดีงาม ดูจากตนเองและคนอื่นในสังคม

๒.๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.  
๒๕๔๖

๒.๕ พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะ  
เดียวกัน พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

#### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้นำเอกสารประกอบการบรรยายประกาศเผยแพร่  
บนเว็บไซต์และไลน์กลุ่ม ของโรงพยาบาลบางไทรต่อไป



(นางพัชรกัญญา ธีร์รัตนบุรี)  
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ



(นางอุมาภรณ์ กำลั้งดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร



ภาพประกอบโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ  
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ โรงพยาบาลตะกั่วป่า







แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

โรงพยาบาลบางไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : ขอนำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เรื่องรายการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑.บันทึกข้อความขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. รายงานผลการจัดอบรมโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยข้าราชการสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล  Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ ..... ..... .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พัชรกัญญาค์ อีร์รัตนบุรี (นางพัชรกัญญาค์ อีร์รัตนบุรี) หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง อุมารภรณ์ กำลั้งดี (นางอุมารภรณ์ กำลั้งดี) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ปภัทกร สนธิ (นายปภัทกร สนธิ) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	