



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร ๐ ๗๖๔๖ ๑๐๗๙ ต่อ ๑๐๒
ที่ พง ๐๐๓๓.๙๐๖/๖๒๓๓/ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติประกาศนโยบายการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารต่อสาธารณชน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

เรื่องเดิม

ตามข้อกำหนดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity any Tansparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะต้องมีการเผยแพร่นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความ โปร่งใส และมีคุณธรรมของผู้บริหารต่อสาธารณชน นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำหลักฐานการประเมินฯ ที่แสดงถึงเจตจำนง ความมุ่งมั่นในการบริหารงาน ให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล บรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรให้มีการออกประกาศ โรงพยาบาลบางไทร เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารต่อ สาธารณชน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดดำเนินการต่อไป

- ๑) ลงนามในประกาศโรงพยาบาลบางไทร
- ๒) อนุญาตให้นำขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางไทร และประชาสัมพันธ์แจ้ง เวียนทุกกลุ่มงาน

(นางพัชรกัญญ์ ธีร์รัตนบุรี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุญาต

(นางอุมาภรณ์ กำลังดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร



ประกาศโรงพยาบาลบางไทร
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารโรงพยาบาลบางไทร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางอุมาภรณ์ กำลังดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลบางไทร ขอประกาศนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลบางไทร โดยจะยึด
หลักการปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้อง ขอบธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ มุ่งเน้นการ
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด
ตามพันธกิจของโรงพยาบาลที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะและเสริมสร้างกิจกรรมสร้างสุข
ให้แก่บุคลากร รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และจรรยาบรรณกระทรวง
สาธารณสุข โดยส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไป
ปฏิบัติได้ และใช้หลักการสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- ๑.หลักคุณธรรม((Merit-based)
- ๒.หลักสมรรถนะ(Competency-based)
- ๓.หลักผลงาน(Performance-baded)
- ๔.หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ(HR Decentratization)
- ๕.หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน(Quality of Work Life)

เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทรมีความสุขภายในปี ๒๕๖๕ เกิดความสามารถที่จะพัฒนาศักยภาพในการ
ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ซึ่งจะส่งผลในการช่วยสร้างคุณค่าขององค์กร และผลประโยชน์จะเกิดกับสุขภาพของประชาชน
ในที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอุมาภรณ์ กำลังดี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

โรงพยาบาลบางไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา วัน/เดือน/ปี : ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารต่อสาธารณสุข	
รายละเอียดข้อมูล (เอกสารแนบ) ๑. ประกาศโรงพยาบาลบางไทร “ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารโรงพยาบาลบางไทร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ “ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พัชรกัญญภัค ธีร์รัตนบุรี (นางพัชรกัญญภัค ธีร์รัตนบุรี) หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง อุมารรณ์ กำลังดี (นางอุมารรณ์ กำลังดี) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ปภักร สนธิ (นายปภักร สนธิ) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	