



ประกาศโรงพยาบาลบางไทร
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารโรงพยาบาลบางไทร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นางอุมาภรณ์ กำลั้งดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลบางไทร ขอประกาศนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลบางไทร โดยจะยึด
หลักการปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้อง ซอบธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ มุ่งเน้นการ
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด
ตามพันธกิจของโรงพยาบาลที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะและเสริมสร้างกิจกรรมสร้างสุข
ให้แก่บุคลากร รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และจรรยาบรรณกระทรวง
สาธารณสุข โดยส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไป
ปฏิบัติได้ และใช้หลักการสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- ๑.หลักคุณธรรม((Merit-based)
- ๒.หลักสมรรถนะ(Competency-based)
- ๓.หลักผลงาน(Performance-based)
- ๔.หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ(HR Decentrization)
- ๕.หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน(Quality of Work Life)

เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทรมีความสุขภายในปี ๒๕๖๕ เกิดความสามารถที่จะพัฒนาศักยภาพในการ
ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ซึ่งจะส่งผลในการช่วยสร้างคุณค่าขององค์กร และผลประโยชน์จะเกิดกับสุขภาพของ
ประชาชนในที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางอุมาภรณ์ กำลั้งดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร