

สรุปรายงานผลการอบรม/ประชุม/สัมมนา

๑. ชื่อโครงการ/หลักสูตรอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....
๒. วันที่๕..... เดือน ..มีนาคม... พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๔..... เดือน มีนาคม.. พ.ศ...๒๕๖๔..
๓. สถานที่...โรงพยาบาลตะกั่วป่า..... อำเภอ.....ตะกั่วป่า..... จังหวัด.....พังงา.....
๔. ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ.....นางพัชรกัญญ์ ธีร์รัตนบุรี..... ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดหน่วยงาน.....โรงพยาบาลบางไทร.....

ขอรายงานสรุปผลการอบรม/ประชุม/สัมมนา ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของการอบรม/ประชุม/สัมมนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม
 - ๑.๑ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานโรงพยาบาลบางไทร จังหวัดพังงา มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริต ให้ตระหนักรู้เรื่องความ ซื่อสัตย์ สุจริต และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๑.๒ หาแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
 - ๑.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต ในด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน.....๑๕..... คน ประกอบด้วย .
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๑๕ คน
๓. มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน๑๔....คน คิดเป็นร้อยละ๙๓.๓๓.....(จนท.รพ.บางไทร ๑๐๐%) สูงกว่าเป้าหมาย ต่ำกว่าเป้าหมาย เหตุผล(ระบุ).....
๔. เนื้อหา/สาระสำคัญของ การอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยสังเขป
 - ๔.๑ ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ
 - ๔.๒ หน้าที่ภาครัฐ เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ.๒๕๖๐
 - ๔.๓ แก่ทุจริต “คิดฐานสอง”
 - ๔.๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปี๒๕๕๒
 - ๔.๕ กฎหมาย ป.ป.ช. ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔.๖ กฎหมาย ป.ป.ช. ในภารกิจป้องกันการทุจริต
 - ๔.๗ โมเดล STONG กลไกขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมภาคประชาสังคม
๕. แหล่งงบประมาณจาก.....เงินบำรุง.....
จำนวน.....๑,๕๐๐.....บาท ใช้ไป.....๑,๕๐๐...บาท คงเหลือ.....๐..... บาท
๖. การประเมินผล/ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
 - a. เชิงปริมาณ : บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๑๕ คน เข้ารับการอบรม ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓

b. เชิงคุณภาพ : บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร ได้รับความรู้เรื่องการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๗. ประโยชน์/ผลที่ได้รับจากการอบรม/ประชุม/สัมมนา

- ๗.๑ ผู้เข้ารับการอบรม มีความตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติตนโดยยึดหลัก
คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง
และการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน
- ๗.๒ ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่
หรือข้อทักทวงจากหน่วยตรวจสอบหรือข้อร้องเรียนจากประชาชนทั่วไปลดน้อยลง

๘. สิ่งที่ต้องนำมาปรับปรุง/พัฒนา/ดำเนินการต่อไป

- ๑) ควรเพิ่มกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ทุกท่านในโรงพยาบาล โดยการจัดประชุม
ร่วมกับโรงพยาบาลที่ใกล้เคียง เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ทุกคน

Ww Jan.

ผู้รายงาน

(นางพัชรกัญญา ธีร์รัตนบุรี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่.....๘.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

Dr. Ww

(นายพิสิฐ ยงยุทธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์)

ระดับเชี่ยวชาญโรงพยาบาลทับปุด

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

หมายเหตุ : ขอให้ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ
ภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันสิ้นสุดโครงการ โดยให้แนบกับเอกสารขอเบิกค่าใช้จ่ายทุกครั้ง