

สรุปรายงานผลการอบรม/ประชุม/สัมมนา

๑. ชื่อโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔
๓. สถานที่...โรงพยาบาลตะกั่วป่า..... อำเภอ.....ตะกั่วป่า..... จังหวัด.....พังงา.....
๔. ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ.....นางพัชรกัญญ์ ธีร์รัตนบุรี..... ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สังกัดหน่วยงาน.....โรงพยาบาลบางไทร.....

ขอรายงานสรุปผลการอบรม/ประชุม/สัมมนา ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของการอบรม/ประชุม/สัมมนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม
- เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ได้ฝึกการพัฒนาจิตใจ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
- เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัยที่ถูกต้อง
- เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทรกระทำความผิดวินัย
๒. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน.....๔๘..... คน ประกอบด้วย .
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๔๘ คน
๓. มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน๒๑.....คน คิดเป็นร้อยละ๔๓.๗๕ สูงกว่าเป้าหมาย
 ต่ำกว่าเป้าหมาย เหตุผล(ระบุ). เนื่องจากเจ้าหน้าที่ติดภารกิจการปฏิบัติงานด่วนไม่สามารถ
มาร่วมอบรมได้
๔. เนื้อหา/สาระสำคัญของการอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยสังเขป
๑) เรียนรู้ธรรมะหัวข้อ “สวรรค์ในหน้าที่การงาน” ...พอใจทุกหน้าที่ ถูกต้องพอใจไปทุกอย่างทุก
หน้าที่ มันจะเคารพตัวเองได้ จะชื่นใจตัวเอง จะพอใจตัวเอง แล้วมันก็เป็นสุข จนยกมือไหว้
ตัวเองได้ ด้วยความพอใจตัวเอง เคารพตัวเอง นับถือตัวเอง นี่คือสวรรค์ที่นี้และเดี๋ยวนี้”
๒) เรียนรู้ธรรมะหัวข้อ “มองอย่างไรให้ใจเป็นสุข”
๓) เรียนรู้เรื่อง “วินัยข้าราชการพลเรือนและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่”
๕. แหล่งงบประมาณจาก.....เงินบำรุง.....
จำนวน.....๕,๐๐๐.....บาท ใช้จ่าย.....๑,๘๐๐...บาท คงเหลือ.....๓,๒๐๐..... บาท
๖. การประเมินผล/ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
a. เสิ้งปริมาณ : บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๔๘ คน
เข้ารับการอบรม ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕
b. เสิ้งคุณภาพ : บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร ได้ได้รับความรู้การทำงานอย่างมี
ความสุข และได้รับความรู้เรื่อง “วินัยข้าราชการพลเรือนและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่”
๗. ประโยชน์/ผลที่ได้รับจากการอบรม/ประชุม/สัมมนา
๑) เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ได้ฝึกการพัฒนาจิตใจ และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและ
จริยธรรม
๒) เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทร มีความรู้ในหลักวิถีพุทธ เป็นประโยชน์ในการดำเนิน
ชีวิตอันจะเป็นผลให้เกิดการพัฒนาคนและสังคมที่เกื้อกูลธรรม ตลอดจนสามารถนำไปแก้ไข
ปัญหาในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓) เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน การใช้ชีวิตอย่างมีความสุขให้กับบุคลากรโรงพยาบาล
บางไทร และเพื่อเป็นการส่งเสริมศีลธรรมอย่างต่อเนื่องให้เกิดความรู้คู่คุณธรรม
๔) เพื่อให้บุคลากร...

- ๔) เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัยที่ถูกต้อง
- ๕) เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทรกระทำผิดวินัย

๘. สิ่งที่ต้องนำมาปรับปรุง/พัฒนา/ดำเนินการต่อไป

- ๑) ควรมีการแจ้งประชาสัมพันธ์โครงการล่วงหน้า เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ได้มีโอกาสเข้าร่วมโครงการทุกช่วงเวลา
- ๒) ควรจัดให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านได้มีโอกาสเข้าเรียนรู้ในทุกช่วงเวลา
- ๓) ควรเพิ่มระยะเวลาในการจัดเรื่องวินัยข้าราชการข้าราชการให้เป็น ๑ วัน

(ลงชื่อ).....*Wm Don*.....ผู้รายงาน
(นางพัชรกัญญา อีร์รัตนบุรี)
วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

พ.ส.
ป.ส.

(นายพิสิฐ ยงยุทธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์)

ระดับเชี่ยวชาญโรงพยาบาลทับปุด

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

หมายเหตุ : ขอให้ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ ภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันสิ้นสุดโครงการ โดยให้แนบกับเอกสารขอเบิกค่าใช้จ่ายทุกครั้ง