



ประกาศโรงพยาบาลบางไทร
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารโรงพยาบาลบางไทร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายพิสิฐ ยงยุทธ์ นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร ขอประกาศนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลบางไทร โดยจะยึดหลักการปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ตามพันธกิจของโรงพยาบาลที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะและเสริมสร้างกิจกรรมสร้างสุขให้แก่บุคลากร รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข โดยส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ และใช้หลักการสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- ๑.หลักคุณธรรม(Merit-based)
- ๒.หลักสมรรถนะ(Competency-based)
- ๓.หลักผลงาน(Performance-based)
- ๔.หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ(HR Decentralization)
- ๕.หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน(Quality of Work Life)

เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทรมีความสุขภายในปี ๒๕๖๕ เกิดความสามารถที่จะพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ซึ่งจะส่งผลในการช่วยสร้างคุณค่าขององค์กร และผลประโยชน์จะเกิดกับสุขภาพของประชาชนในที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพิสิฐ ยงยุทธ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์)
ระดับเชี่ยวชาญโรงพยาบาลทับปุด
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร